



Pfizer apuesta por la diversidad y la inclusión para favorecer la innovación en el entorno laboral

- La compañía culmina un año de talleres sobre Cultura Inclusiva con la publicación del Decálogo de la Diversidad e Inclusión, elaborado por los empleados, que refleja la importancia de estas prácticas en la empresa
- Convencida de que los equipos diversos e inclusivos son más colaboradores, más tolerantes y funcionan mejor, lleva más de 6 años trabajando en este ámbito y hasta cuenta con un comité específico
- Coincidiendo con el Mes del Orgullo, Pfizer se acaba de asociar a REDI, la primera red inter-empresarial y de expertos en materia de diversidad e inclusión de los empleados LGBTI y aliados en España

Madrid, 25 de junio de 2020. – La inclusión y la diversidad se han convertido en dos de los temas que más preocupan a la sociedad actual, además de estar cada vez más presentes en la agenda pública. Sin embargo, solo el 36% de las organizaciones aseguran estar trabajando en medidas que garantizan la inclusión y la diversidad¹. Consciente de que contar con un ambiente diverso e inclusivo es clave para el desarrollo de cualquier actividad, Pfizer lleva más de 6 años apostando por ellas, hasta el punto de haberlas convertido en dos pilares clave para la empresa.

Sergio Rodríguez, director general de Pfizer España, asegura que *“los equipos diversos e inclusivos son más colaboradores, más tolerantes hacia las diferencias y funcionan mejor”* y aclara que *“cuando las personas se sienten integradas y libres para mostrarse tal y como son desarrollan todo su potencial, toda su creatividad, generando y favoreciendo un entorno de trabajo más innovador”*.

La compañía ha ido más allá del compromiso de la dirección, creando hace ya 6 años un Comité de Diversidad e Inclusión con más de 25 personas y desarrollando multitud de actividades dentro y fuera de la empresa para reforzar la diversidad y la inclusión.

Ejemplo de ello son los talleres de cultura inclusiva que la compañía ha impartido tanto durante 2019 como a comienzos de 2020 a todos los empleados con el objetivo de desarrollar sus habilidades de liderazgo inclusivo, poniendo especial atención en la superación de sesgos inconscientes. Estos workshops han culminado en la elaboración por parte de los propios empleados del Decálogo de la Diversidad e Inclusión de Pfizer, 10 palabras y actitudes que representan lo que significan para los trabajadores de la organización la diversidad y la inclusión y cómo las viven en su día a día:

1. **RESPETO**. Respeta la diferencia.
2. **EMPATÍA**. Permítete mirar con otros ojos.
3. **ACEPTACIÓN**. Da el primer paso, acéptate y acepta al otro.
4. **INTEGRACIÓN**. Escucha, comparte, colabora.
5. **IGUALDAD**. Normaliza la diferencia.
6. **PERTENENCIA**. Siéntete parte, eres fundamental.
7. **CRECIMIENTO**. Date la oportunidad de aprender de otros.
8. **VALENTÍA**. Atrévete a ser tú mismo.
9. **LIBERTAD**. Crea un ambiente libre de prejuicios.
10. **ALEGRÍA**. Disfruta siendo auténtico y comparte tu alegría.

Además de los talleres formativos en cultura inclusiva, la compañía realiza actividades internas para promover la diversidad y la inclusión desde diferentes perspectivas y para atender las necesidades de distintos colectivos: LGTBIQ+, intergeneracional, personas con discapacidad e igualdad de género.

En este sentido, es importante destacar que la equidad también es un eje central para la compañía, desde la que se pone especial hincapié en la formación y promoción de una cultura inclusiva, convencidos de que, a mayor diversidad, más efectividad e innovación en los equipos. Un ejemplo de ello es la paridad en su plantilla, que cuenta con un 51% de mujeres y un 49% de hombres, y que conforman un total 1.211 profesionales.

Externamente, Pfizer contribuye a fomentar la diversidad y la inclusión en la sociedad a través de la puesta en marcha de alianzas y el intercambio de experiencias con otras organizaciones, como Fundación Diversidad, Fundación Inspiring Girls, Fundación Madrid Woman's Week, Woman Forward, 50&50 GL o Junior Achievement, entre otras.

Coincidiendo con la celebración del Mes del Orgullo, Pfizer se acaba de asociar a la Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGTBI (REDI), la primera red inter-empresarial y de expertos en materia de diversidad e inclusión de los empleados LGBTI y aliados en España.

Pfizer, innovaciones que cambian la vida de los pacientes®

Pfizer, como compañía biomédica que trabaja para mejorar la salud de las personas, se dedica al desarrollo de terapias y vacunas innovadoras para curar y prevenir enfermedades o aliviar sus síntomas. Con una trayectoria de más de 165 años, Pfizer mantiene su compromiso con la sociedad y apuesta por la I+D para dar respuesta a las necesidades médicas de hoy y del mañana. El avance de la ciencia y la tecnología, así como su aplicación médica, exige colaborar con todos los implicados para maximizar la cartera de medicamentos y que la innovación farmacéutica llegue a todas las personas que la necesitan de manera rápida, asequible, fiable y con transparencia, de acuerdo con los más altos estándares de calidad y seguridad. Para más información: www.pfizer.es

Para más información:

Pfizer Comunicación

Lidia Martínez - 91 490 93 38

lidia.martinez@pfizer.com

Ogilvy

Paula Malingre – 650 839 056

paula.malingre@ogilvy.com

Álvaro Mateo – 696 705 228

alvaro.mateo@ogilvy.com

Cristina Hernández - 914 51 21 91

cristina.hernandez@ogilvy.com

ⁱ Approaching the Future 2020. LIDERAZGO INCLUSIVO: OPORTUNIDAD O RIESGO REPUTACIONAL.
Acceso en junio 2020 en <https://www.approachingthefuture.com/#approaching-the-future-2020>